



ASMAE ASBL

LA CHARTE DU VOLONTARIAT

POUR TOUSTES LES VOLONTAIRES ET PUBLICS D'ASMAE,
LA CHARTE VISE À CRÉER UN ENVIRONNEMENT SÉCURITAIRE ET
UN CADRE BIENVEILLANT POUR TOUT.E UN.E CHACUN.E.

MISSION VISION

Asmae est une organisation de Jeunesse active dans la solidarité internationale.

Elle invite les jeunes à se mettre en action, à participer à des expériences positives et collectives et à s'engager au sein d'initiatives citoyennes et solidaires.



EN TANT QU'ORGANISATION DE JEUNESSE

Nous contribuons à l'épanouissement des jeunes comme citoyens et citoyennes responsables, actif.ve.s, critiques et solidaires (CRACS). Nous te proposons de t'impliquer au sein d'activités et de vivre des expériences à travers l'approche de l'Education à la Citoyenneté Mondiale et Solidaire (ECMS) :

différentes actions de volontariat
citoyen et solidaire

des séjours résidentiels dans des lieux portant
des projets de transition

différents collectifs de jeunes

des projets rencontres interculturelles avec les
jeunes de nos ONG partenaires au Maroc, au Togo
et au Sénégal

De façon générale, Asmae favorise l'apprentissage informel et expérientiel, la transmission par les pairs,, l'éducation populaire et l'usage d'outils d'intelligence collective.

ET EN TANT QU'ORGANISME ACTIF DANS LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

Nous menons avec nos partenaires au Maroc, Togo et Sénégal, des projets de solidarité qui renforcent les capacités des jeunes par le développement de compétences, la sensibilisation et la mobilisation.

Pour Asmae, il est essentiel que ces objectifs ECMS fassent écho aux projets menés au Sud. Ceux-ci deviennent ainsi une porte d'entrée pour sensibiliser, mobiliser et autonomiser autour de thématiques citoyennes chères à l'asbl.

Ce qu'Asmae aborde au fil de ses différentes activités et projets est le fruit de réflexions, d'échanges et de co-constructions entre volontaires et l'équipe d'Asmae.

EN EFFET, LA PARTICIPATION EST AU CENTRE DE NOS PROJETS.

A TOUS LES ÉTAGES ET DANS TOUS LES ESPACES DE L'ASBL, LA VOIX DES JEUNES EST ÉCOUTÉE ET PRISE EN COMPTE, POUR DESSINER, AVEC EUX ET ELLES, LEUR MEILLEURE VOIE.



LES VALEURS QUE NOUS PORTONS



VALEURS & RESSOURCES

INCLUSIVITÉ & ÉGALITÉ

Capacité à accueillir, considérer et intégrer activement toutes personnes, quelles que soient leurs différences, de manière que chacun.e puisse participer pleinement.

Principe selon lequel chaque personne doit bénéficier des mêmes droits, des mêmes chances et du même respect, sans discrimination.

TOLÉRANCE & DIVERSITÉ

Comportement équitable et impartial visant à traiter chacun.e de manière juste, dans le respect des règles communes et des droits de chacun.

Volonté de s'entraider, de se soutenir mutuellement et d'agir ensemble et ce, de façon totalement désintéressée.

JUSTICE & SOLIDARITÉ

Comportement équitable et impartial visant à traiter chacun.e de manière juste, dans le respect des règles communes et des droits de chacun.

Volonté de s'entraider, de se soutenir mutuellement et d'agir ensemble et ce, de façon totalement désintéressée.

RESPONSABILISATION & CONSCIENTISATION

Engagement à assumer et réparer les conséquences de ses actions et à agir de façon autonome, réfléchie et respectueuse des règles collectives.

Processus par lequel on développe une compréhension plus profonde de soi, des autres et des enjeux sociaux, afin d'agir de manière éclairée et responsable.

AUTODÉTERMINATION & ÉMANCIPATION

Capacité pour chaque personne à faire ses propres choix et à décider de sa vie selon ses valeurs et ses besoins.

Processus d'acquisition d'autonomie, de liberté, de confiance en soi et de pouvoir d'agir, en se libérant de contraintes ou de dépendances.

RESPECT & BIENVEILLANCE

Reconnaissance de la dignité de chaque personne, exprimée par des paroles et des comportements attentifs, civils et consentis.

Attitude qui consiste à vouloir le bien d'autrui, à agir avec gentillesse, empathie et attention.

INDÉPENDANCE ET NEUTRALITÉ

Capacité à agir sans subir de pression extérieure, en maintenant sa liberté de jugement et d'action.

Position visant à laisser place à la diversité des réalités, convictions et croyances, sans en privilégier/imposer une seule.

CONFIANCE ET TRANSPARENCE

Sentiment de sécurité fondé sur la fiabilité, la cohérence et l'honnêteté des actes et des paroles.

Volonté de rendre publics et intelligibles des informations de manière claire, sincère et sans dissimulation.

LE GUIDE DU VOLONTAIRE

Le respect, l'écoute et
la bienveillance,
restent des principes
de base.

TES ENGAGEMENTS EN TANT QUE VOLONTAIRE

- Tu prends conscience de ton engagement volontaire (libre et sans contrainte) et tu vises à aller au bout de celui-ci. Tu connais donc tes forces et tu poses tes limites.
- Tu deviens un.e ambassadeurice d'Asmae, l'asbl compte sur toi pour véhiculer une image sincère d'Asmae et pour respecter la confidentialité des situations ou informations sensibles.
- Tu respectes l'intégrité digitale (informations personnelles, photos, vidéos, etc.) et la confidentialité entre volontaires.
- Ton volontariat est fait sur base d'une participation active et motivée.
- Aucune manifestation de violence, verbale ou physique, ne sera tolérée.
- Aucune discrimination ne sera tolérée (définition détaillée en annexe).
- Tu demandes et tu respectes le consentement (définition en annexe) : il doit être réciproque, enthousiaste, libre et éclairé (non soumis à des substances). Le consentement est révoquant à tout moment.
- Tu respectes l'espace de chacun.e et tu es bienveillant.e avec ceux qui t'entourent ;
- Asmae t'invite à adopter un comportement éco-citoyen.
- La consommation d'alcool ou d'autres substances n'excuse en aucun cas le caractère déplacé ou violent d'une parole et/ou d'actes ne respectant pas les valeurs de cette Charte.
- De tous les modes de communication, tu privilégies le dialogue et la communication bienveillante (Communication Non Violente) dans une démarche responsable et constructive.

**SI TU ES TÉMOIN OU VICTIME D'UNE SITUATION
VIOLENTE (VERBALE OU PHYSIQUE), ASMAE
T'INVITE À VENIR EN PARLER AUX
PERMANENT.E.S ASMAE ET/OU À LIVRER TON
TÉMOIGNAGE VIA CE FORMULAIRE :**



PENDANT TES ENGAGEMENTS EN TANT QUE VOLONTAIRE

- Il est interdit de consommer et/ou d'être sous substances (alcool, drogues).
- Tu fais preuve de respect par rapport aux consignes et instructions données par ta.ton responsable ou par un des permanent.e.s Asmae.

ASMAE S'ENGAGE À

- Prendre en compte ta parole : nous veillons à ce que tu puisses t'exprimer librement, partager tes idées, tes ressentis et tes expériences.
- T'offrir un cadre structuré et adéquat aux réalités de tout un chacun.e : nous visons à répondre aux besoins spécifiques (situation économique, handicap physique ou mental, etc.).
- Souscrire une assurance pendant les projets.
- Véhiculer une image positive de la jeunesse.
- Prendre au sérieux toute discrimination. Celle-ci pourra entraîner un avertissement, une exclusion de l'engagement en cours voire une exclusion définitive des activités d'Asmae.

FIDÈLE À NOS VALEURS, CE GUIDE A POUR AMBITION DE RÉDUIRE LES DOMMAGES CAUSÉS PAR DES COMPORTEMENTS INCONSCIENS OU CONSCIENS QUI NUISENT AU BIEN-ÊTRE DE TOUS ET TOUTES, AINSI QU'À LA COHÉSION DE GROUPE.

SIGNATURE, DATE, MENTION LU + APPROUVÉ

VOLONTAIRE

ASMAE

LEXIQUE

ANNEXE - CHARTE DU VOLONTARIAT ASMAE

DISCRIMINATION

Fait de mettre à part ou de traiter différemment un individu ou un groupe social, en raison de son sexe (sexisme), de son origine (racisme), de son apparence physique (grossophobie, maigrophobie), d'un handicap physique ou mental (validisme), de son orientation sexuelle (homophobie), de son âge (âgisme), de sa classe sociale (classisme) ou encore, de son identité de genre (transphobe) - liste non exhaustive.

Toute personne coupable de discrimination à l'égard d'un.e autre individu.e risque une peine d'emprisonnement et une amende. De plus, cela s'applique à tous les domaines de la vie publique (physique ou digitale).

Il existe une dimension systémique à la discrimination qui est ancré dans le fonctionnement quotidien et peut se manifester dans divers domaines (l'emploi, l'éducation, le logement, etc.), même si aucune personne n'a l'intention de discriminer. Pour la combattre, il faut agir sur les causes structurelles et non uniquement sur les cas individuels.

SEXISME

Le sexisme est l'ensemble des préjugés, des croyances et des stéréotypes amenant à une discrimination fondée sur le sexe d'une personne.

Le sexisme est une infraction pénale et est punissable depuis 2014. *Infraction : comportement interdit par la loi et sanctionné par une peine. La liste des infractions est strictement définie par la loi.*

CONSENTEMENT

Le consentement est l'accord volontaire, libre et éclairé donné par une personne pour accepter une action, une proposition ou une situation, sans contrainte ni influence. Il se traduit par un "oui" explicite (parole, geste) et doit être réitéré à chaque étape d'une activité.

Quand il s'agit de relations intimes, il est nécessaire que chaque personne impliquée donne ou obtienne un consentement enthousiaste. Si l'une des deux personnes impliquées ne donne pas son consentement, cela constitue un cas de violence.

LE CONSENTEMENT EST RÉVOCABLE À TOUT MOMENT.

REELS

- Réversible : je peux changer d'avis à tout moment ;
- Éclairé : je suis en pleine possession de mes moyens ;
- Enthousiaste : j'exprime clairement mon envie ;
- Libre : je ne subis aucune pression ni menaces ;
- Spécifique : je peux dire oui pour quelque chose et dire non pour autre chose

POSITIONNEMENTS C!TOYENS

AUXQUELS ASMAE ADHÈRE

POUR UNE SOCIÉTÉ JUSTE ET DURABLE, LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLES



SOUVERAINETÉ DES PEUPLES

La souveraineté des peuples, c'est l'idée que le pouvoir appartient avant tout aux citoyen.ne.s, et que les décisions politiques doivent être prises par elleux, pour elleux et avec elleux.

DROITS FONDAMENTAUX POUR TOUSTES

Les droits fondamentaux sont les libertés et protections essentielles dont chaque personne doit bénéficier simplement parce qu'elle est humaine, pour vivre en sécurité, en dignité et en autonomie.

ÉGALITÉ DE GENRE

Elle concerne l'égalité entre les genres et sexes et vise à mettre fin à toutes les formes de discriminations et de violences contre les femmes et les filles dans le monde entier.

Les cibles définies concernent : la lutte contre les discriminations et contre les violences faites aux femmes, l'accès des femmes à des fonctions de direction et de décision et l'accès universel aux droits sexuels et reproductifs.

SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE

La souveraineté alimentaire, c'est le droit pour chaque population de décider librement de la façon dont elle produit, distribue et consomme sa nourriture, en respectant ses besoins, sa culture et son environnement.

JUSTICE CLIMATIQUE

La justice climatique, c'est l'idée que la lutte contre le changement climatique doit être équitable, en protégeant en priorité les personnes et les régions les plus touchées, tout en répartissant justement les responsabilités et les efforts.

JUSTICE FISCALE

La justice fiscale, c'est le principe selon lequel chacun contribue aux dépenses publiques en fonction de ses moyens, de manière équitable, pour financer les services et réduire les inégalités.

JUSTICE MIGRATOIRE

La justice migratoire, c'est l'idée que les personnes qui migrent doivent être traitées avec équité et dignité, avec des droits protégés et des opportunités justes, quels que soient leur origine ou leur statut.